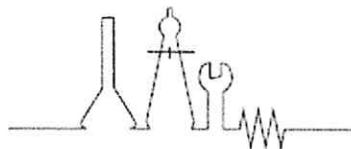




ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE
"A. Pacinotti"

Distretto scolastico n. 37
Cod. Min.: VEIS019001
Cod. Fiscale 00435870274
VEIS019001@istruzione.it
veis019001@pec.istruzione.it



I I S P A C I N O T T I



Prot. 3.242.../2019

Venezia, 12.1.2019

Il Dirigente Scolastico

VISTA e approvata la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA, prot. 3.241 a seguito della conclusione della contrattazione integrativa di istituto per l'A.S. 2018/2019, cui si rimanda integralmente per quanto concerne costituzione del fondo, coerenza e regolarità dell'ipotesi con le previsioni normative, capienza delle cifre assegnate per l'esercizio (addizionate delle economie dell'esercizio precedente) con le assegnazioni per Progetti e Attività,

Fornisce le seguenti informazioni accessorie

La contrattazione integrativa di istituto si è svolta regolarmente, a partire dalla informativa fornita dal Dirigente alla parte sindacale, e articolandosi in incontri di discussione della proposta del dirigente. Va dato atto che le parti hanno lavorato con spirito di collaborazione ed evitando partiti presi ideologici. Tuttavia, i tempi di conclusione della contrattazione sono andati ben oltre le previsioni dell'art.7, comma 7 CCNL 2016-2018.

Ciò è stato dovuto principalmente agli impegni del dirigente, titolare presso altro istituto di rilevante complessità organizzativa e, per il quarto anno consecutivo, reggente in questo istituto, che non gli hanno consentito continuità nell'elaborazione della proposta. Altro motivo che ha richiesto tempo e discussioni è stata l'introduzione nell'ambito della contrattazione dei criteri generali sull'attribuzione del bonus premiale ai docenti e, molto di più, della ripartizione del finanziamento per l'A.S.L..

Nonostante l'esperienza in materia, già precedente l'introduzione dell'obbligo di A.S.L., il Pacinotti ha costruito progressivamente il suo progetto di alternanza scuola-lavoro, in sinergia con aziende del territorio, organizzazioni datoriali, e grazie anche al consueto sostegno di Fondazione Coin. Nel contempo, ha lavorato a seguito dell'assegnazione di finanziamento da bando ministeriale, alla produzione di "modelli riproducibili per la realizzazione di percorsi di apprendistato di primo livello durante la formazione secondaria". Tutto ciò si è risolto in un quadro di attività in continuo cambiamento. Da ultimo, in quest'anno scolastico ci si è trovati a dover affrontare l'attuale riforma, che ha sostituito i PTCO all'ASL, riforma sulla quale tuttora mancano chiare linee guida o indicazioni operative.

In tale contesto, l'allocazione delle risorse non è stata possibile come operazione a priori, come caldeggiato dalla parte sindacale, ma ha dovuto seguire l'evolversi della situazione. Si ritiene che solo il protrarsi della CCII a date decisamente avanzate abbia consentito, in quest'ambito, di contemperare almeno provvisoriamente le esigenze dell'amministrazione e quelle della parte sindacale. Occorrerà far meglio – e soprattutto prima – nel prossimo A.S.

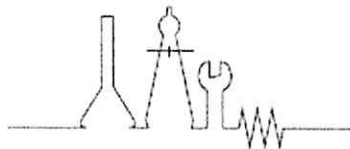
I tempi lunghi di questa contrattazione rappresentano pur sempre un miglioramento rispetto ad anni recenti, e non pregiudicano la possibilità di una riunione, a posteriori, in cui valutare le eventuali difficoltà di applicazione e i punti migliorabili.

Il contratto sottoscritto è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e dal Contratto nazionale vigente.



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE
"A. Pacinotti"

Distretto scolastico n. 37
Cod. Min.: VEIS019001
Cod. Fiscale 00435870274
VEIS019001@istruzione.it
veis019001@pec.istruzione.it



I I S P A C I N O T T I



Il Capitolato descrive le relazioni sindacali come novellate dal CCNL 2016-2018 e l'organizzazione del lavoro dei dipendenti. Su questa parte i disaccordi sono stati pienamente superati, come pure sulla parte inerente la Sicurezza.

La parte economica è quella su cui si sono concentrate le discussioni, a partire dalla *vexata quaestio* della ripartizione delle risorse tra docenti ed ATA, su cui la parte sindacale non ha accolto le osservazioni del DS., in base alle quali la ripartizione proposta risulterebbe penalizzante per il personale ATA. Si sono poi contrattati aggiustamenti nelle assegnazioni, dei quali si ritiene di evidenziare soltanto l'aumentato riconoscimento economico dei docenti coordinatori di classe, vera e propria ossatura del modello del Pacinotti. Al riguardo, le parti sono giunte a mediazione, rimanendo le assegnazioni insufficienti a garantire un adeguato riconoscimento di tutti i soggetti coinvolti nella proposizione di un'offerta formativa ricca ed articolata.

I criteri generali finora adottati dal dirigente, sulla base delle indicazioni del Comitato di Valutazione, sono stati riconosciuti adeguati e sono entrati nel contratto.

Lo stesso – con i limiti di cui si è detto – è avvenuto per la destinazione dei fondi ASL.

Ci si attende pertanto che l'utilizzo delle risorse accessorie definite dal CCII e quello delle risorse premiali consentano di dare piena attuazione alle attività del PTOF 2016-2019, migliorando la trasparenza delle scelte gestionali, pur consapevoli che molto rimane da fare in ambito di contrattazione d'istituto.



Il dirigente
(Prof. *Massimo Zane*)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93