



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "A. Pacinotti"

Via Caneve 93, 30173 Mestre Venezia - Tel. 041/5350355

Cod. meccanografico: VEIS019001 - Cod. Fiscale 00435870274

E-mail: veis019001@istruzione.it - Pec: veis019001@pec.istruzione.it



Prot. n. 1976 / 1.3.b

Mestre, 27.03.2021

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
A.S. 2020/2021**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 7, comma 8, del CCNL 19/04/2018;

VISTA l'atto unilaterale del 27/03/2021 contenente l'Ipotesi di Contratto integrativo di istituto concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTA l'Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo Nazionale-Risorse MOF a.s. 2019/2020 siglata il 18 settembre 2019 e ratificata definitivamente il 13 febbraio 2020 a seguito certificazione degli organismi di controllo del MEF, ed ai sensi dell'art. 40bis, c. 2 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 l'Ipotesi del CCNI Risorse MOF è sottoposta anche al controllo della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica;

PRESO ATTO della nota n. 23072 del 30.09.2020 con la quale il M.I. ha comunicato alle istituzioni scolastiche le risorse complessivamente disponibili per il periodo settembre/dicembre 2020 e per il periodo gennaio/agosto 2021 per lo svolgimento della contrattazione integrativa d'istituto: le assegnazioni riguardano a cedolino unico il Fondo di Istituto, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici, ore eccedenti per il personale docente, attività complementari di Educazione Fisica, Aree a Rischio (ex art. 9 accoglienza stranieri), Valorizzazione del Merito personale scolastico; a bilancio i fondi per Percorsi delle Competenze Trasversali e di Orientamento (ex Alternanza Scuola Lavoro);

PRESO ATTO dell'assegnazione ricevuta dal M.I. per finanziamento con gestione a bilancio dei fondi per attività legata all'orientamento degli studenti in ambito PCTO.

VISTE le deliberazioni che approvano i progetti che costituiscono il Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s. 2020/2021;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti del 30/10/2019 in cui viene rivisto e monitorato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli anni scolastici 2019-22;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto in data 11/12/2019 in cui viene rivisto e monitorato il Piano triennale dell'Offerta Formativa per gli anni scolastici 2019-22;

CONSIDERATO che le percentuali di ripartizione fra docenti ed ATA sono state così determinate: 72% al Personale Docente e 28 % al Personale ATA per quanto concerne la quota di Fondo di Istituto, sottratto delle quote specifiche del Personale Docente o ATA;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA ed adottato dal Dirigente Scolastico con circolari interne aventi prot. 6440 del 30.11.2020 e successive integrazioni;

VISTE le assegnazioni ministeriali:

- nota prot. n. 23072 del 30.09.2020 con la quale il M.I. ha comunicato alle istituzioni scolastiche le risorse complessivamente disponibili per il periodo settembre/dicembre 2020 e per il periodo gennaio/agosto 2021 per lo svolgimento della contrattazione integrativa d'istituto: le assegnazioni riguardano a cedolino unico il Fondo di Istituto, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici, ore eccedenti per il personale docente, attività complementari di Educazione Fisica, Aree a Rischio, Valorizzazione del Merito personale docente; a bilancio i fondi per Percorsi delle Competenze Trasversali e di Orientamento (ex Alternanza Scuola Lavoro);

VISTE le disponibilità a bilancio dell'istituzione derivate da assegnazioni dirette a bilancio secondo norma e da economie ad esaurimento di anni scolastici antecedenti alla gestione a cedolino unico;

VISTO che nel Programma Annuale 2021 sono inseriti, a seguito assegnazione di cui alla nota del 30.09.2020, € 13.182,56 i fondi per "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" (ex Alternanza Scuola Lavoro)

CONSIDERATO che avendo approvato il Programma Annuale 2021 viene autorizzata l'integrazione al Fondo d'Istituto per le attività extracurricolari rivolte agli studenti e migliorative dell'offerta Formativa per complessivi € 16.740,46 lordo dipendente;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'Ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL Comparto Scuola sottoscritto il 23/1/2009 acquisiti i successivi accordi e disposizioni, maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica dell' E.F. 2020 a.s. 2019/2020 e dalle disponibilità di bilancio già citate;

DICHIARA CHE:

MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2020-2021 disponibili per l'attuazione di quanto previsto dall'atto unilaterale contenente il Contratto Integrativo di Istituto del 2020/2021 ammontano complessivamente a € 123.089,53 lordo dipendente (lordo stato 163.339,85) come appresso illustrato:

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In questa parte della relazione viene inserito il dato di consistenza dal fondo derivante dagli iscritti contrattuali del personale comparto Scuola: Fis, Funzioni strumentali al PTOF, incarichi specifici al personale ATA. Separatamente ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

Risorse storiche consolidate quantificate sui dati dell'Organico di Diritto per l'anno scolastico 2020-2021.

DETERMINAZIONE DEL FIS

	Attribuzione Lordo Stato	Attribuzione Lordo Dipendente	Economie Lordo Stato	Economie Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato	Totale Lordo Dipendente
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 73.123,82	€ 55.104,61	€ 22.015,54	€ 16.590,46	€ 95.139,36	€ 71.695,07
Funzioni strumentali	€ 5.794,68	€ 4.366,75			€ 5.794,68	€ 4.366,75
Incarichi specifici	€ 3.938,74	€ 2.968,15			€ 3.938,74	€ 2.968,15
Ore eccedenti	€ 4.135,75	€ 3.116,61	€ 28.846,24	€ 21.737,93	€ 32.981,99	€ 24.854,54
Pratica sportiva	€ 3.079,80	€ 2.320,87	€ 2.926,04	€ 2.205,00	€ 6.005,84	€ 4.525,87
Art.9 -2019/2020	€ 3.261,54	€ 2.457,83			€ 3.261,54	€ 2.457,83
Fondo per la valorizzazione	€ 16.202,05	€ 12.209,53	€ 15,65	€ 11,79	€ 16.217,70	€ 12.221,32
Totale 2020/2021	€ 109.536,38	€ 82.544,35	€ 53.803,47	€ 40.545,18	€ 163.339,85	€ 123.089,53

Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse. Eventuali risparmi possono essere utilizzati entro il 30/06/2021 per altri fini previa contrattazione, ai sensi dell'art. 8 comma 3 CCNI 31/08/2020.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE Comunicazione Miur prot. 23072 del 30.09.2029	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 73.123,82	€ 55.104,61
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 3.079,80	€ 2.320,87
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 5.794,68	€ 4.366,75
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.938,74	€ 2.968,15
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 3.261,54	€ 2.457,83
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 4.135,75	€ 3.116,61
g) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge n. 160 comma 249 del 2019	€ 16.202,05	€ 12.209,53
TOTALI	€ 109.536,38	€ 82.544,35

	Attribuzione Lordo Dipendente
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 55.104,61
Economie	€ 16.590,46
Fondo per la valorizzazione	€ 12.209,53
Economie	€ 11,79
Totale 2020/2021	€ 83.916,39
-DSGA Indennità direzione	€ 4.140,00
-Compenso 1°-2° collaboratore	€ 5.250,00
DISPONIBILITA'	€ 74.526,39

DETERMINAZIONE ALTRE RISORSE

	Attribuzione Lordo Stato	Attribuzione Lordo Dipendente
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 3.261,54	€ 2.457,83
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 3.079,79	€ 2.320,87
Pratica sportiva	€ 2.926,04	€ 2.205,00
Totale	€ 9.267,37	€ 6.983,70

Nel contratto integrativo d'istituto vengono inoltre previste le seguenti:

RISORSE ALLOCATE SUL PROGRAMMA ANNUALEAssegnazioni a bilancio per Progetti Specifici

Risorse per liquidazione compenso animatore digitale	€ 1.353,32	€ 1.019,83
Risorse per la formazione del personale docente	€ 5.810,38	€ 4.378,58
Risorse per la formazione del personale ATA	€ 1.500,00	€ 1.130,37
Risorse per PCTO (ex alternanza scuola-lavoro per la secondaria di secondo grado) - ASSEGNAZIONE 4/12 2020 € 4.394,19 - ASSEGNAZIONE 8/12 2021 € 8.788,37 - RESIDUO A.S. 2019/2020 € 368,34 disponibilità da P.A. - (IMPORTI ALLINEATI AL PROGRAMMA ANNUALE 2021)	€ 13.550,90	€ 10.211,68
Totale	€ 22.214,60	€ 16.740,46

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono determinate dalle somme non utilizzate provenienti dall'anno scolastico precedente, concordanti con la situazione presente a sistema NOIPA-SICOGI relativamente agli importi disponibili nei capitoli/piani gestionali.

ECONOMIE

Le economie del decorso a.s. concorrono a implementare la dotazione complessiva corrente:

Recupero Economie da gestione cedolino unico al 31.12.2020:

	Economie Lordo Stato	Economie Lordo Dipendente
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 22.015,54	€ 16.590,46
Ore eccedenti	€ 28.846,24	€ 21.737,93
Pratica sportiva	€ 2.926,04	€ 2.205,00

Fondo per la valorizzazione	€ 15,65	€ 11,79
Totale Economie	€53.803,47	€40.545,18

Si richiama, all'uopo, l'art.9 comma 2 e 3 del CCNL siglato il 18.09.2019 che prevede che resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di Istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40 del CCNL 2016-2018

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione Lordo Amministrazione

Totale fondo sottoposto a certificazione	Lordo stato	€ 163.339,85
	Lordo dipendente	€ 123.089,53

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste

MODULO 2- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2020/2021 Lordo Amministrazione
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4140,00
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione	-
Totale	€ 4140,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

La risorsa del Fis disponibile per l'anno scolastico viene così determinata:

	Attribuzione Lordo Dipendente
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 55.104,61
Economie	€ 16.590,46
Fondo per la valorizzazione	€ 12.209,53
Economie per la valorizzazione	€ 11,79
Totale 2020/2021	€ 83.916,39
-DSGA Indennità direzione	€ 4.140,00
-Compenso 1°-2° collaboratore	€ 5.250,00
DISPONIBILITA'	€ 74.526,39

La somma pari ad euro 74.526,39 lordo dipendente (98.896,56 lordo stato) viene ripartita tra personale docente ed ATA, applicando una percentuale rispettivamente del 72% e 28 %.

RIPARTIZIONE DISPONIBILITÀ

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	PERCENTUALE
Totale disponibilità	€ 98.896,53	€ 74.526,39	
Docenti	€ 71.205,50	€ 53.659,00	72%
ATA	€ 27.691,03	€ 20.867,39	28%

Nella medesima percentuale del 72% e 28% sono state ripartite anche le risorse per la valorizzazione del merito:

	a.s. 2020/2021 L.s.	a.s. 2020/2021 L.d.	Economie L.s.	Economie L.d.	Totale L.s.	Totale L.d.
Fondo per la valorizzazione	€ 16.202,05	€ 12.209,53	€ 15,65	€ 11,79	€ 16.217,70	€ 12.221,32

Si richiama, a riguardo, la Legge (**art. 1 comma 128 L. 160/2019, meglio conosciuta come Legge di Bilancio 2020**) che ha stabilito che *“le risorse finanziarie iscritte nel fondo di cui all’art. 1 comma 126 della legge 13 luglio 2015 n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione”* e secondo quanto stato previsto anche dal CCNI del 31/8/2020, che ha **confermato la destinazione per tutto il personale scolastico** e per *“retribuire le attività e gli impegni svolti”*.

Nel dettaglio, le risorse per la valorizzazione di euro 12.221,32 L.d. sono state ripartite nella medesima percentuale del 72% (€ 8.799,35 L.d.) per il personale docente e 28% (3421,97) L.d. per il personale ATA.

Il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Personale Docente	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale “ <i>in aula</i> ” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0	0
Attività aggiuntive di insegnamento	0	0
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero e sportelli didattici	€ 23.355,20	€ 17.600,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 47.383,35	€ 36.050,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 6.966,75	€ 5.250,00
Funzioni strumentali	€ 5.794,68	€ 4.366,75
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0	0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	0	0
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0	0
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 6.005,84	€ 4.525,87
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 3.261,54	€ 2.457,83
Compensi relativi a progetti nazionali (e comunitari) ex ASL	-	-
TOTALE	€ 93.222,35	€ 70.250,45

Personale ATA	Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo amministrazione)	Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA(comprensiva del percentuale del fondo di valorizzazione nella misura del 28% di € 3421,97 L.d. ed € 4540,95 L.s.)	€ 27.691,03	€ 20.867,39
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	0	0
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0	0
Incarichi specifici	€ 3.938,74	€ 2.968,15
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0	0
Compensi relativi a progetti nazionali (e comunitari)	0	0
TOTALE ATA	€ 31.629,77	€ 23.835,54

Sezione III - (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

Personale docente

Lordo Stato € 93.222,35

Lordo Dip.te € 70.250,45

Personale ATA

Lordo Stato € 31.629,77

Lordo Dip.te € 23.835,54

TOTALE COMPLESSIVO

Lordo Stato € 124.852,12

Lordo Dip.te € 94.085,99

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse, secondo l'ipotesi di contratto integrativo adottato, sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementano la produttività, l'efficienza e l'efficacia dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

La liquidazione dei compensi avverrà a consuntivo e previa verifica di corrispondenza sostanziale tra le prestazioni effettivamente rese e i limiti assegnati per le attività.

Ai fini della certificazione per il rispetto dei vincoli di carattere generale si attesta quanto segue:

a fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 130.357,83 lordo stato (€ 98.234,99 lordo dipendente) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 124.852,12 lordo stato (€ 94.085,99 lordo dipendente) e precisamente nella percentuale del 96%.

Da quanto dettagliato nei moduli su riportati la distribuzione, relativamente alla ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente in percentuale, rientra nei parametri contrattati di cui alla premessa.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 104 in organico di diritto: di cui n. 80 docenti e n. 24 di personale A.T.A. (23 + 1 DSGA).

Al totale distribuito al personale docente si aggiungono le retribuzioni destinate a totale utilizzo dei fondi finalizzati di cui agli articoli 21 e 22 del contratto:

per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 32.981,99	€ 24.854,54
---	-------------	-------------

MODULO III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente come da verbale dei Revisori dei Conti:

<i>Confronto costituzione fondo con l'anno precedente</i>			
Piano gestionale	ANNO 2019/2020 Lordo Dipendente	ANNO 2020/2021 Lordo Dipendente	Differenza Lordo Dipendente
PG 05	€ 52.418,07 (€ 69.558,78 l.s.)	€ 55.104,61 (€ 73.123,82 l.s.)	€ 2686,54 (€ 3565,04 l.s.)
PG 06 (ore eccedenti)	€ 2.917,26 (€ 3871,20 l.s.)	€ 3.116,61 (€ 4.135,75 l.s.)	€ 199,35 (€ 264,54 l.s.)
PG 12 (Attività Complementari ed. fisica)	€ 2.205,00 (€ 2.926,04 l.s.)	€ 2.320,87 (€ 3.079,80 l.s.)	€ 115,87 (€ 153,76 l.s.)
PG 13 (Valorizzazione Merito)	€ 10.999,93 (€ 14.596,91 l.s.)	€ 12.209,53 (€ 16.202,05 l.s.)	€ 1209,60 (€ 1605,14 l.s.)

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I finanziamenti specifici così come quantificati, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA

indicate nei progetti/attività inseriti nel POF, la Valorizzazione del Merito sarà corrisposta nel rispetto di quanto stabilito dall'Ipotesi di Contratto stesso. Dette fattispecie risultano inserite nel programma annuale approvato dal Consiglio d'istituto e oggetto della Ipotesi di contratto integrativo.

PROGRAMMAZIONE ANNUALE

Risorse per liquidazione compenso animatore digitale allocate in P04-03	€ 1.353,32 (L.s.)	€ 1.019,83 (L.d.)
Risorse per la formazione del personale docente allocate in P04-01	€ 5.810,38(L.s.)	€ 4.378,58(L.d.)
Risorse per la formazione del personale ATA allocate in P04-01	€ 1.500,00 (L.s.)	€ 1.130,37(L.d.)

Risorse per PCTO (ex alternanza scuola-lavoro per la secondaria di secondo grado) allocate in A-A4 per un totale di € 13.550,90 € 10.211,68 (L.d) e segnatamente, di cui:

- ASSEGNAZIONE 4/12 2020 € 4.394,19
- ASSEGNAZIONE 8/12 2021 € 8.788,37
- RESIDUO A.S. 2019/2020 € 368,34 disponibilità da P.A.

(IMPORTI ALLINEATI AL PROGRAMMA ANNUALE 2021)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I pagamenti relativi alle prestazioni effettuate dal personale docente ed ATA a.s. 2019/2020 sono, come risulta dal prospetto consuntivo sottostante, stati effettuati entro il limite di disponibilità finanziaria e nel rispetto dei vincoli di destinazione. Le economie realizzate nell'a.s. 2019/2020 sono riportate nel Modulo 1.

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra un'economia contrattuale relativa a minori spese relative alla valorizzazione per euro 11,79 (l.d), fis per euro 16.590,46 (l.d), pratica sportiva per euro 2.205,00 (l.d) ed ore eccedenti per euro 21.737,93 (l.d).

Consuntivo fondo anno precedente	Certificazione a.s. 2019/2020 Lordo Dipendente	Pagamenti a.s. 2019/2020 Lordo Dipendente
Fondo d'Istituto	52.418,07	35.827,61
Funzioni Strumentali	4.216,30	4.216,30
Incarichi Specifici ATA	3.033,16	3.033,16
TOTALE	59.667,53	43.077,07

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2020/2021;

ATTESTA

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione.

La presente relazione, a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo, adottato con atto unilaterale, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL DIRETTORE S.G.A.
Dott.ssa Avv. Alba Caputo

(Firma apposta digitalmente)